

会社の組織風土診断

経営者にとって社員の考えや気持ちは分かりづらいものです。
社員にアンケートに答えてもらい、会社の組織風土のどこに問題があるのか
分かりやすく分析します。
よい職場づくりの第一歩としてご活用頂けます。

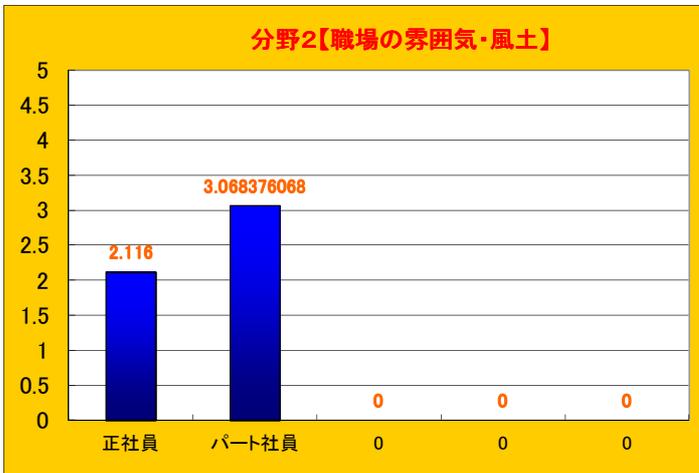
次の様な質問が10の分野で各10問 計100問を社員に回答してもらいます。

以下の各設問について、わが社の実態にもっとも近いと思われるものの番号を一つ選んで、回答欄に○を記入してください。なお、必ず全項目について回答して下さい。

		まったく 思わない	あまり 思わない	まあ そうだ	かなり 思う	非常に 思う
		1	2	3	4	5
分野2【職場の雰囲気・風土】						
1	職場の雰囲気は明るく、活気に溢れている。	1	2	3	4	5
2	当社には失敗を恐れず、チャレンジをしようとする雰囲気がある。	1	2	3	4	5
3	当社は、努力をすればそれが必ず報われる組織だと思う。	1	2	3	4	5
4	職場には目標達成に向けて、メンバーが協力し合う強いチームワークがある。	1	2	3	4	5
5	会社や上司は、社員の意見や提案に対して積極的に耳を傾け、経営に取り入れてくれている。	1	2	3	4	5
6	トラブルを抱えた同僚がいる場合、周囲の社員が自ら手を差し伸べるような雰囲気がある。	1	2	3	4	5
7	先輩社員は後輩社員をフォローするという体制ができています。	1	2	3	4	5
8	お互い注意すべきことは曖昧にせず、きちんと注意できる環境である。	1	2	3	4	5
9	現状に満足することなく、より良い職場を目指そうとする雰囲気がある。	1	2	3	4	5
10	職場において、決められたルールはきちんと守られている。	1	2	3	4	5



会社の弱みと強みが把握できます



各分野の平均点
が出ます。



質問毎の平均点
上位10番下位10
番までを順番に表
示できます

②総平均点下位10項目 ⇒ 点数が低い下位の項目が会社の改善すべきところです。

順位	分類	No	質問	総平均
1	分野1【企業理念・部門方針】	1-1	会社の企業理念や経営方針は明確に示されている。	2.170
2	分野3【職場環境・ハラスメン	3-7	育児や介護を行いながら仕事をしている人に対する支援は十分に行われている。	2.226
3	分野1【企業理念・部門方針】	1-8	上司から定期的に、部門方針や部門計画についての具体的な説明を受けている。	2.242
4	分野2【職場の雰囲気・風土】	2-2	当社には失敗を恐れず、チャレンジをしようとする雰囲気がある。	2.243
5	分野1【企業理念・部門方針】	1-6	部門の方針や計画は明確に示されている。	2.250
6	分野4【コミュニケーション】	4-9	部門間のコミュニケーションは良好で、他部門との協調がうまくできている。	2.303
7	分野9【能力向上・キャリア】	9-4	当社では、業務に必要な専門知識などを高める研修など教育の仕組みが充実している。	2.318
8	分野1【企業理念・部門方針】	1-10	経営方針や部門方針で決められた事項は、社内で徹底されている。	2.324
9	分野2【職場の雰囲気・風土】	2-8	お互い注意すべきことは曖昧にせず、きちんと注意できる環境である。	2.324
10	分野4【コミュニケーション】	4-3	上司や先輩は、部下や後輩を気に掛け、積極的に話しかけたり、相談に乗ってくれる。	2.324

課題を抽出し、できるところから改善し、よい職場環境に！！